

R4年度 新人看護職員研修計画

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
月間目標	<ul style="list-style-type: none"> 1年間の目標を立てる(将来像見据えて考える) 職場の環境に慣れる 職業人としての基本的姿勢・態度を身に着ける 日勤の業務の流れを理解できる 夜勤業務の流れを理解できる 指導を受けながら割り当てられた業務を行なうことができる 			<ul style="list-style-type: none"> 当日担当する受持ち患者の状態を把握し基本的ニードを掴むことができる あり方を理解し「パートナーシップ」がとれる 看護計画に沿った実践をパートナーとともに評価出来る 日勤スタッフとして一人立ちでき、必要時自ら助言を依頼できる 			<ul style="list-style-type: none"> 患者・家族の気持ちを理解し説明、対処ができる 患者の状況から緊急度を捉えることが出来る 緊急入院の準備と取り扱いができる 			<ul style="list-style-type: none"> 基本的看護技術を安全・確実に実施できる 担当看護師の役割が身につく 看護実践に於ける管理能力を習得できる(新人看護師ラダー参照) 自己の目標の振り返りと課題 		
内容	4/2週～3週目 シャドウイング	5/6(金)16(月) フレッシュ パートナー研修	5/24(火) SBARIについて	6/10(金) 急変時の看護 (BLS)	7/8(金) 看護過程① (看護記録の目的と 内容、法令)	8/5(金) 医療安全研修 (KYT)	9/9(金) 新人リフレッシュ 研修	10/7(金) 退院支援・調整研 修	11/4(金) 高齢者のケア	11月中 看護補助者研修 (シャドーイング)	1月 成果発表会	3/3・10(金) 次年度のフレッシュ パートナー対象研修
場所	各部署	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	各部署		講堂
担当	各部署 新人教育担当者	高橋(典)・坂本	小田島・和泉	須川・佐藤	和泉・高橋(忍)	坂本・小田島	佐藤・千葉	菊池・高橋(忍)	金子・伊藤	菊池・千葉	和泉・高橋(忍)	須川・佐藤
内容		5月中 レポート発表 「私のめざす看護」	5/31(火) 医療安全研修 (麻薬・向精神薬)	6/24(金) フレッシュパート ナー研修	7/22(金) 看護過程② (患者、看護実践が 見える記録)	8/26(金) 摂食嚥下研修	9/30(金) 救急看護(RRS)	10/21(金) みとりのケア	11/25(金) 多重課題	12/9(金) フレッシュパート ナー・フォローアッ プ研修		
場開催		各部署内	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂		
担当			高橋(忍)・伊藤	菊池・千葉	和泉・高橋(忍)	伊藤・須川	高橋(典)・坂本	小田島・和泉	須川・佐藤	金子・高橋(典)		
内容				6/1(水) クリニカルコーチ 研修					11/29(火) クリニカルコーチ 研修			
場開催				講堂					講堂			
担当				坂本・金子					坂本・小田島			
				1週～2週までに 夜勤について (部署内)		KYT研修 (各部署)	看護必要度テスト (各部署)	他部署研修 4部署から1つ選 択し1日研修				
医療局主催	4/11 12 新採用技術研修 Ⅰ(ポンプ・感染) 担当:		医療局 新採用職員研修 (前期)		6/ 新採用技術研修 Ⅱ(褥瘡) 担当:菊池・和泉 伊藤			10/ 新採用技術研修 Ⅲ(呼吸・循環) 担当:坂本・千葉 金子	医療局 新採用職員研修 (後期)			R4新採用技術研 修の準備 担 当: