

R6年度 新人看護職員研修計画

2024/02/22

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
月間目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・1年間の目標を立てる（将来像見据えて考える）</li> <li>・職場の環境に慣れる</li> <li>・職業人としての基本的姿勢・態度を身に着ける</li> <li>・日勤の業務の流れを理解できる</li> <li>・夜勤業務の流れを理解できる</li> <li>・指導を受けながら割り当てられた業務を行なうことができる</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・当日担当する受持ち患者の状態を把握し基本的ニーズを掴むことができる</li> <li>・PNSのあり方を理解し「パートナーシップ」がとれる</li> <li>・看護計画に沿った実践をパートナーとともに評価出来る</li> <li>・日勤スタッフとして一人立ちでき、必要時自ら助言を依頼できる</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・患者・家族の気持ちを理解し説明、対処ができる</li> <li>・患者の状況から緊急度を捉えることが出来る</li> <li>・緊急入院の準備と取り扱いができる</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>・基本的看護技術を安全・確実に実施できる</li> <li>・担当看護師の役割が身につく</li> <li>・看護実践に於ける管理能力を習得できる（新人看護師ラダー参照）</li> <li>・自己の目標の振り返りと課題</li> </ul>			
内容	4/10～4/16 シャドウイング	5月中 レポート発表 「私のめざす看護」 「フレ	5/16（木） SBARについて	6/4（火） 救急看護（BLS）	7/3（水） 看護過程① （看護記録の目的と内容、法令）	8/1（木） 看護過程② （患者、看護実践が見える記録）	9/5（木） 医療安全研修③ （KYT）	10/3（木） 高齢者のケア	11/11（月） 退院支援・調整研修	12/9（月） 多重課題	1月	2/7（金） 成果発表会 『成長した自分』	
場所	各部署	各部署	大会議室	講堂	大会議室	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂		講堂	
担当	各部署 教育担当者	各部署 教育担当者											
内容			5/29（水） リフレッシュ研修①	6/21（金） 医療安全研修① （医療安全とは）	7/17（水） 医療安全研修② （麻薬・向精神薬）	8/6（火） リフレッシュ研修②	9月中 看護補助者研修 （シャドウイング）	10/18（金） 救急看護（RRS）	11/27（水） みとりのケア	12/12（木） 医療安全研修④ （チーム医療について）			
場所			中会議室	講堂	講堂	講堂	各部署	講堂	中会議室	講堂			
担当													
部署内		静脈注射について ・1か月評価	災害時の病棟看護師の役割・電話対応について	夜勤について	・3か月評価	看護必要度		カンファレンス参加 ・6か月評価			サマリー1事例	1年の振り返り ・評価	
内容	4/5（金） フレッシュパートナー研修	5/14（火） フレッシュパートナー研修①グループワーク	5/21（火） クリニカルコーチ会議		7/12（金） フレッシュパートナー・クリニカルコーチ合同会議①		9/27（金） クリニカルコーチ会議	10/11（金） フレッシュパートナー研修②グループワーク		12/17（火） フレッシュパートナー・クリニカルコーチ合同会議②		2/14（金） フレッシュパートナー研修③報告会	3/27（木）4/（） 次年度フレッシュパートナー研修
場所	大会議室	講堂	講堂		講堂		中会議室	講堂		講堂		講堂	
担当													
内容				/（） メンタルヘルスケア（産業カウンセラー対応）				/（） メンタルヘルスケア（必要時）					・シャドウイング研修事前説明 ・eラーニング
医療局主催	4/8（月）9（火） 新採用技術研修 I（ポンプ・感染）	医療局 新採用職員研修 （前期）		6/7（金） 新採用技術研修 II（褥瘡）	7/5（金） 新採用技術研修 II（摂食嚥下）		10/（） 新採用技術研修 III（呼吸・循環）	医療局 新採用職員研修 （後期）					R6新採用技術研修の準備