

R7年度 新人看護職員研修計画

R7.1

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
月間目標	・1年間の目標を立てる(将来像見据えて考える) ・職場の環境に慣れる ・職業人としての基本的姿勢・態度を身に着ける ・日勤の業務の流れを理解できる ・夜勤業務の流れを理解できる ・指導を受けながら割り当てられた業務を行なうことが出来る			・当日担当する受持ち患者の状態を把握し基本的ニードを掴むことができる ・PNSのあり方を理解しパートナーシップがとれる ・看護計画に沿った実践をパートナーとともに評価出来る ・日勤スタッフとして一人立ちでき、必要時自ら助言を依頼できる			・患者・家族の気持ちを理解し説明、対処ができる ・患者の状況から緊急度を捉えることが出来る ・緊急入院の準備と取り扱いができる			・基本的看護技術を安全・確実に実施できる ・担当看護師の役割が身につく ・看護実践に於ける管理能力を習得できる (新人看護師ラダー参照) ・自己の目標の振り返りと課題			
内容	4/10～4/17 シャドウイング	5月中 レポート発表 「私のめざす看護」 「フレッシュパートナーとして」	5/13(火) SBARについて	6/3(火) ●救急看護 (急変対応)	7/2(水) 看護過程① (看護記録の目的と内容、法令)	8/1(金) 看護過程② (患者、看護実践が見える記録)	9/3(木) 医療安全研修③ (KYT)	10/7(火) 高齢者のケア	11/5(水) 退院支援・調整研修	12/3(月) 多重課題	1月	2/6(金) 成果発表会 『成長した自分』	
場所	各部署	各部署	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂	講堂		講堂	
担当	各部署 教育担当者	各部署 教育担当者	森・佐々木(千)	小田島・伊藤(浩)	伊藤(早)・佐々木(一)	高橋・森	菊池・小田島	森・佐々木(千)	佐々木(千)・高橋	伊藤(浩)・菊池		伊藤(早)・佐々木(一)	
内容			5/30(金) リフレッシュ研修①	6/18(水) 医療安全研修① (医療安全とは)	7/22(火) 医療安全研修② (麻薬・向精神薬)	8/7(木) リフレッシュ研修②	9月中 看護補助者研修 (シャドウイング)	10/23(木) ●救急看護 (RRS)	11/21(金) ●みとりのケア	12/12(金) 医療安全研修④ (チーム医療について)			
場所			講堂	講堂	講堂	講堂	各部署	講堂	講堂	講堂			
担当			猿舘・伊藤(早)	佐々木(千)・高橋	伊藤(浩)・菊池	佐々木(一)・猿舘		小田島・伊藤(浩)	猿舘・伊藤(早)	高橋・森			
部署内		静脈注射について ・1か月評価	災害時の病棟看護師の役割・電話対応について	夜勤について	・3か月評価	看護必要度		カンファレンス参加 ・6か月評価			サマリー1事例	1年の振り返り・評価	
内容	4/4(金) フレッシュパートナー研修	5/9(火) フレッシュパートナー研修①グループワーク	5/19(月) クリニカルコーチ会議		7/10(木) フレッシュパートナー・クリニカルコーチ合同会議①		9/26(金) クリニカルコーチ会議(リフレッシュ)	10/17(金) フレッシュパートナー研修②グループワーク(リフレッシュ)		12/19(金) フレッシュパートナー・クリニカルコーチ合同会議②		2/13(金) フレッシュパートナー研修③報告会	3/26(木)4/1(日) 次年度フレッシュパートナー研修
場所	講堂	講堂	講堂		講堂		講堂	講堂		講堂		講堂	
担当		佐藤・細川	細川・梶川		梶川・佐藤		佐藤・細川	細川・梶川		梶川・佐藤		佐藤・細川	佐々木(千)・高橋
内容				7(1) メンタルヘルスケア(産業カウンセラー対応)					7(1) メンタルヘルスケア(必要時)				・シャドウイング研修事前説明 ・eラーニング(動画視聴)
医療局主催	4/8(火)9(水) 新採用技術研修Ⅰ(ポンプ・感染)担当:	医療局 新採用職員研修(前期)		6/13(金) 新採用技術研修Ⅱ(褥瘡) 担当:森・佐々木(千)・佐藤・細川	7/8(火) 新採用技術研修Ⅱ(摂食嚥下) 担当:伊藤(浩)・小田島・高橋・菊池			7(1)新採用技術研修Ⅲ(呼吸・循環) 担当:伊藤(早)・佐々木(一)・猿舘・梶川	医療局 新採用職員研修(後期)				R8新採用技術研修の準備 担当:梶川・細川・伊藤(早)